

Hägersten Älvsjö SDN

2026-02-19

Ärende 24

Skrivelse

Henrik Falk (C)

Shahin Soltan (C)

Fråga om konsekvenserna av kompetensutvisningar för Stockholms stad

Stockholm är Sveriges tillväxtmotor och en internationellt konkurrenskraftig kunskapsregion. En avgörande förutsättning för stadens fortsatta utveckling och välbefinnande är tillgången till rätt kompetens. I stadens näringslivspolicy betonas vikten av att attrahera och behålla internationella talanger för att stärka innovationskraften och företagens tillväxt. Vår stadsdel är en av de större i staden.

Samtidigt rapporteras det återkommande om så kallade "kompetensutvisningar", där människor som är etablerade på arbetsmarknaden, betalar skatt och bidrar till samhället tvingas lämna Sverige. Orsakerna är ofta mindre administrativa misstag från arbetsgivare eller att de nya, skärpta försörjningskraven inte uppnås, trots att personen har en kollektivavtalsenlig lön.

Dessa utvisningar får dubbelt negativa konsekvenser:

- För stadsdelens egna verksamheter: Vår stadsdel är en stor arbetsgivare med betydande rekryteringsbehov, inte minst inom välfärdens kärnyrken som äldreomsorg, förskola och socialtjänst. Kompetensförsörjningen är en av stadens största utmaningar. Att förlora kompetenta medarbetare på grund av ett stelbent regelverk försvårar arbetet med att upprätthålla kvalitet och kontinuitet i den kommunala servicen.
- För stadsdelens näringsliv: För att företag i Hägersten Älvsjö ska kunna konkurrera globalt krävs, precis som för andra svenska företag, ett förutsägbart och rimligt regelverk för arbetskraftsinvandring. När företag förlorar värdefulla medarbetare skadas deras tillväxtpotentialer, investeringsvilja och innovationsförmåga. Detta riskerar i förlängningen att försämra stadens företagsklimat och ekonomiska utveckling.

Kompetensutvisningarna motverkar direkt stadens egna strategiska mål att vara en attraktiv och öppen stad för talanger och företag.

Mot bakgrund av ovanstående vill Centerpartiet ställa följande frågor till förvaltningen:

1. Vilken analys gör förvaltningen av de samlade konsekvenserna som kompetensutvisningar kan medföra för stadsdelens egna verksamheters kompetensförsörjning?
2. Hur kan stadsdelen bäst arbeta för att säkra kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska?